

Girona, 22 de Maig de 2007

Benvolguts Vicerectors de Recerca,

Ara ja fa més d'un any es publicà al BOE el Real Decreto 63/2006, de 27 de gener, a través del qual es va aprovar l'Estatut del Personal Investigador en Formació (EPIF). Tot i que aquest estatut no recull totes les reivindicacions laborals que en el seu moment es van defensar des de la Federación de Jóvenes Investigadores (FJI/Precarios) i UdG.doc (associació de personal investigador en formació vinculat a la Universitat de Girona), considerem que ha estat un pas endavant cap al reconeixement dels nostres drets com a treballadors.

Malauradament aquest pas només l'han pogut donar alguns investigadors. Com vostès molt bé saben, no totes les beques vinculades a estudis de postgrau són dins el seu àmbit d'aplicació. Aquest fet ha creat una forta discriminació entre els investigadors en fase inicial (IFI) que realitzen el doctorat a la nostra Universitat, independentment de l'origen del seu finançament. Aquesta situació, a més, és contrària a les recomanacions de la Unió Europea, concretades a la seva *Carta Europea de l'Investigador* i *Codi de conducta per a la contractació d'Investigadors* (http://ec.europa.eu/eracareers/pdf/eur_21620_es-en.pdf). En aquests documents s'estipula que tots els investigadors han de ser considerats professionals i, per tant, estar dotats d'una cobertura social adient.

A la nostra Universitat els principals perjudicats han estat els IFI remunerats mitjançant beques amb càrrec a projecte o conveni, que no solament no disposen dels drets propis del personal laboral contractat (dret a atur, Seguretat Social, cursos de formació, borsa de viatges, representació als departaments, etc.) sinó que han vist com bona part dels seus companys passaven a poder-ne gaudir. Així, l'aplicació de l'EPIF ha donat lloc a la creació de dues categories entre els joves investigadors predoctorals que realitzen una mateixa feina dintre la Universitat de Girona.

Com a Vicerectors de Recerca els hi hem comunicat en les diverses reunions mantingudes amb vostès, el nostre malestar com a associació envers a aquest nombrós col·lectiu i els hi volem fer adonar que la nostra Universitat s'està quedant obsoleta respecte a les mesures que estan prenent altres universitats i organismes públics d'investigació de l'Estat Espanyol per resoldre aquestes diferències.

Per posar un exemple, la **Universitat Politècnica de Madrid** ha optat per definir les bases de les denominades "[Convocatorias de ayudas para becas y contratos homologadas para la realización del doctorado financiadas por los grupos de investigación en el marco de proyectos de I+D](#)" (que enviem adjuntes a aquesta carta). Mitjançant aquestes convocatòries, substitueixen les beques amb càrrec a projecte o conveni per beques/contractes que segueixen la fórmula proposada a l'EPIF. Tot i que estiguin finançats per grups de recerca, els ajuts són anunciats en un procés públic i de concurrència competitiva. Les despeses addicionals (matrícula dels cursos de doctorat, borsa de viatges per a estades en altres grups d'investigació, etc.) les assumeix la Universitat. També la **Universitat Pública de Navarra** ha elaborat recentment el seu "[Reglamento de Contratación de personal Investigador con cargo a proyectos](#)", així com el **Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)**, que ha optat recentment, mitjançant un [decret intern](#), a convertir totes les seves beques associades a projectes o convenis a contractes laborals amb tots els seus drets (tots dos documents els adjuntem també amb la present).

Davant la temença per part de l'equip de Govern com dels investigadors principals dels diferents projectes de que aquests canvis puguin suposar dificultats per a la incorporació d'investigadors extracomunitaris, els informem de que aquests investigadors poden ser contractats sense necessitat

de sol·licitar el permís de treball, tal i com ve descrit a l'Article 68 "excepciones a la autorización de trabajo" del Real Decreto 2393/2004, de 30 de desembre, pel que s'aprova el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la seva integració social (també conegut com Reglamento de Extranjería):

"Están exceptuados de la obligación de obtener autorización de trabajo para el ejercicio de una actividad lucrativa, laboral o profesional los extranjeros que estén incluidos en el artículo 41 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, y cumplan las siguientes condiciones:

a) Técnicos, investigadores y científicos extranjeros, invitados o contratados por la Administración General del Estado, las comunidades autónomas, las universidades, los entes locales o los organismos que tengan por objeto la promoción y el desarrollo de la investigación promovidos o participados mayoritariamente por las anteriores."

Així doncs, la Universitat podria tramitar la exempció del permís de treball per als investigadors extracomunitaris als que desitgi contractar amb càrrec a un projecte d'investigació, així com a aquells que, dins els marc de l'EPIF, després de dos anys de beca passin a la fase de contracte.

Per tots aquests motius, i desitjant que la nostra Universitat ofereixi condicions de treball dignes als seus joves investigadors, sol·licitem que s'iniciï amb la major brevetat possible la homologació de totes les beques finançades per grups de recerca, dotant a TOTS els nostres joves investigadors predoctorals amb una cobertura social adient i digna.

Com d'habitud, els hi mostrem la nostra disposició a col·laborar en la discussió de possibles solucions. A tal efecte, ens agradaria mantenir una reunió amb vostès amb l'objectiu de definir un calendari de treball amb els diferents sectors implicats (l'equip de govern de la Universitat, els Departaments, els Instituts de Recerca, els investigadors predoctorals, etc.).

Atentament,

U
d 
G . d o c

Associació d'investigadors en formació vinculats a la Universitat de Girona

associacio@udgdoc.org

www.udgdoc.org