



Resum de la reunió amb la rectora i el vicerector de personal del 22/06/07

Hora: 9.30h

Durada: 1 hora

Assistents: La rectora Dra. Anna M. Geli, el vicerector de personal i política social Dr. Teodor Jové, la Marta Doncel en representació dels falsos associats i un membre de la junta de l'Associació UdG.doc.

La reunió ha començat amb l'interès de la rectora per saber exactament quines tipologies representem. Té clara la part de 'becaris' (oficials i associats a projecte), però la part dels contractats es solapa més amb tipologies també incloses en altres col·lectius (d'aquí la confusió amb el col·lectiu de PDI laboral no estabilitzat a ciències). La rectora també exposa la seva sorpresa davant la poca assistència a l'acte de presentació dels nous IFI's, en el que nosaltres coincidim.

La reunió es centra en la situació dels falsos associats. Nosaltres, com a associació, considerem que la figura de l'associat és necessària (associats reals) però que no es pot admetre que existeixin falsos associats (gent que treballa a la UdG com a professor a temps parcial però que desenvolupa una feina de recerca que no se li té en compte). El Dr. Jové admet que s'ha fet en molts casos una contractació incorrecta, i comenta la picaresca de la situació, com és el cas de gent que s'ha donat d'alta d'autònoms de figures que no tenen res a veure amb la feina de la universitat per tal de poder signar contractes. Els departaments són conscients d'aquestes irregularitats i la rectora admet la seva sorpresa davant aquest fet.

El vicerector també comenta que aquestes irregularitats s'han donat sovint en casos de places ofertades amb caràcter d'urgència. Aquestes places s'oferten sense concurs i, per tant, no es controlen els requisits indispensables i pot passar qualsevol cosa.

De cares al proper curs, i tenint en compte que la contractació definitiva es farà un cop hagin començat ja les classes, s'ofertaran places d'interinatge que duraran fins que surti a concurs la plaça definitiva (com a molt un trimestre) per tal que es pugui cobrir la docència a fer. El concurs és necessari per tal d'evitar irregularitats.

Des de el vicerectorat de personal s'expressa la voluntat de regularitzar la situació dels falsos associats actuals a la UdG, així com de controlar que no se'n facin més. Pel que sembla, la intenció de que no es contractin més falsos associats d'ara en endavant és clara. Pel que fa als que ja existeixen, el vicerector deixa clar en tot moment que tothom haurà de passar tard o d'hora per un concurs, que s'haurà de tenir molt de tacte però que la gent ha d'entendre que no es podrà arreglar a tothom (sense dir-ho clar, entenem que vol dir que no es pot fer contractes a temps complert per tothom i que hi haurà gent que

quedarà fora). Tant la rectora com el vicerector comenten que els departaments s'han de mullar per trobar una solució a aquesta situació.

Els contractes d'associat a temps parcial són anuals i es van renovant. Fins ara la renovació en molts casos era automàtica, però una de les mesures que s'han de millorar és el control anual de que el candidat/a a la plaça pot demostrar cada any que treballa fora de la universitat en una feina relacionada en el camp de treball per qual es contracta a la UdG. Els que accedeixin de nou ho hauran de fer per concurs i els que ja tenen aquest contracte també l'hauran de passar en algun moment, però la rectora i el vicerector admeten que s'ha d'anar amb molt de compte en aquests casos.

La rectora s'interessa del tipus d'informació que rebem en els departaments sobre la política de contractació de la UdG. Comentem que depèn molt del departament. Per exemple, mentre a CCAA hi ha hagut molt de moviment i tothom sap com està tot, a Biologia la informació és més general i, tot i que es coneix que el director del departament es reuneix amb l'equip del rectorat, no es transmet la informació prou detallada del que hi ha. La rectora comunica que vol més transparència i proposa de fer una memòria anual de professorat perquè la gent tingui la informació clara i sota el mateix barem de la docència i proporció de temps complets a cada departament. Aquest document podria servir d'indici de possibilitat d'estabilització en cada departament, encara que no es podria prendre com a proposta oficial de l'equip de rectorat.

Pel que fa a trobar una solució per als falsos associats, nosaltres proposem que la universitat pogués fer un contracte a temps parcial per la recerca que fan aquests associats, i per complementar el seu contracte. El vicerector no ho té clar, però creu que no és possible a nivell jurídic.

La rectora comenta que hi ha la possibilitat de crear una borsa inter-universitària per la gent que acaba la seva relació amb la UdG (principalment tant 'becaris' com falsos associats, després de la tesi doctoral) per tal d'activar la mobilitat entre universitats i cap al món empresarial de doctors. D'aquesta manera, la UdG vol ajudar a buscar feina a aquella gent que es queda fora de la UdG en la seva carrera investigadora.

Abans de marxar, l'associació demana que se'ls mantingui informats en qualsevol actuació que es faci referent als falsos associats. El Dr. Jové es mostra molt interessat a treballar aquest tema (reconeix que li interessa especialment).

L'associació també comenta la seva intenció d'enviar una carta als directors de tots els departament per tal de sensibilitzar-los en el tema dels falsos associats i demanar-los que vetllin per evitar aquest tipus de contractes en els seus departaments. Accepten la idea de la carta amb gust i la recolzen. La propera setmana hi ha una comissió de professorat i després el vicerector farà una ronda de reunions amb els cap de departament en què també inclourà aquesta petició.

Amb la voluntat de treballar en el tema dels falsos associats per part del vicerector i la promesa de tenir-nos informats, es dona per acabada la reunió i s'acomoden els membres de l'Associació UdG.doc.