



Acta reunió amb rectorat 23 juliol 2008-07-23

Relació assistents: Anna M^a Geli (Rectora); Teodor Jové (Vicerector de Personal i Política Social); Joaquim M^a Puigverd (Vicerector de Recerca en Humanitats i Ciències Socials); Miquel Duran (Vicerector de Política Científica); Sílvia Barrabés (Tresorera UdG.doc); Josep Benito (President UdG.doc); Lorenzo Proia (Vocal UdG.doc) Alexandra Serra (Secretària UdG.doc)

En primer lloc l'equip de rectorat lamenten la falta de comunicació durant aquest període. Comenten que malgrat hi hagi hagut la voluntat de mantenir el contacte, no s'ha trobat el moment per convocar-nos, i que la seva intenció era posar-se en contacte durant l'acte de benvinguda dels nous becaris però aquest any s'ha endarrerit i tindrà lloc a setembre.

Posteriorment, s'han passat a discutir els tres blocs principals de la nostra carta, que ordenem a continuació:

BEQUES BR UdG

1. Pel què fa a les condicions d'aquestes beques, segueixen defensant el model 0+4 però ho qualifiquen d'utòpic i econòmicament impossible. Ens comenten, com ja ens havien dit en ocasions anteriors que la UdG aposta per una política de quantitat, es volen mantenir el nombre de beques UdG (20 anuals), això fa que sigui impossible millorar-ne les condicions. En aquest punt, els hi mostrem la nostra posició d'apostar per la qualitat. Responen que han de debatre aquest tema.

2. El VR de recerca en HCS explica que les 2 beques de dotació especial (BRAE) que s'ofertaven juntament amb les 18 beques UdG a la passada convocatòria corresponen beques que es co-financien amb ajuntaments de diferents pobles de la província, concretament, Ajuntament de Palafrugell, Palamós, Figueres i la Jonquera. Per tant, finalment s'han atorgat 4 beques BRAE.

3. En quant a la participació de l'associació en la redacció de les beques UdG s'excusen per no haver-nos facilitat a temps l'esborrany de l'anterior convocatòria i es comprometen a passar el d'aquest any a setembre/octubre.

4. Davant la problemàtica de l'allargament excessiu d'algunes tesis a la UdG, ens comenten que s'ha encarregat un estudi que en aquests moments està en realització i es preveu tenir-ne els resultats el proper setembre. En aquest estudi es valora aquesta problemàtica i es compara tan a nivell estatal com en el panorama català. D'aquest

estudi en sortiran les propostes de millora de la situació. Ens demanen col·laboració (una vegada l'estudi estigui realitzat) per a la recollida de dades qualitatives, mitjançant entrevistes tan als directors de tesi com als investigadors en formació, per tal de contrastar amb dades reals, l'estadística que es derivarà.

Des de l'associació els proposem que, quan es facin les entrevistes amb els caps de grup i directors de tesi, se'ls faciliti una fitxa que haurien d'omplir amb dates d'alta i baixa del seu personal investigador, tipologia contractual, durada... d'aquesta manera col·laborarien en la realització d'un cens real del personal que està realitzant una tesi i es podrien detectar fàcilment les irregularitats contractuales. Els vicerectors ho valoren molt positivament i creuen que és necessari coordinar tots els òrgans (directors de tesi, vicerectorats de recerca, vicerectorat de personal, gestió acadèmica...) per tal de tenir un major control de la contractació.

FALSOS ASSOCIATS:

1. El VR de Personal i Política Social comenta que, malgrat apostar perquè la gent que es contracti per fer docència passi per un concurs, sempre hi haurà un gruix de gent que no passa concurs i es contracta per urgència (un tipus de contractació que es fa "a dit"). Aquest tipus de contracte són necessaris per suplir baixes, rebajos docents i altres situacions similars.

Es comenta que s'ha calculat que aproximadament la meitat dels contractes d'associats corresponen a crèdits de rebaj o incidència, dels quals aproximadament la meitat estan coberts per personal que no treballa fora de la universitat (tot i que això és contrari al perfil contractual).

La normativa però, esmenta que aquesta tipologia de contractes poden durar un màxim d'un any i, un cop s'ha resolt la urgència, s'ha d'acabar el contracte. Passat aquest màxim d'un any en el contracte d'urgència, i si segueix havent una necessitat contractual per cobrir crèdits, aquest lloc de treball hauria de passar a concurs.

Des de l'associació no entenem com certs casos de baixes o rebajos no es posen a concurs si es poden preveure amb molta antelació. El VR contesta que organitzar i resoldre un concurs pot durar aproximadament 10 mesos, i part de la docència no ha quedat clara fins fa poc. Per tant, podria donar-se el cas que el curs acadèmic comenci quan el concurs encara no s'ha resolt, i això obligaria a fer un contracte d'urgència per cobrir la plaça mentre aquesta no s'assigna, i canviar el professorat a mig curs. Per evitar-ho, ja actualment s'estan fent contractes d'urgència per al proper curs. Ja que aquestes places d'urgència s'assignen a dit, igualment creiem que els caps de departament/àrea haurien d'adequar millor el perfil de la persona que es contracte per no afavorir els falsos associats.

Referent a la nostra proposta de passar-los a contracte a temps complert, ens comenten que és molt complicat i que s'està treballant en aquest tema. El tema s'ha estudiat en la mesa sindicals del conveni col·lectiu del PDI laboral (ens comenten que ens passaran aquesta informació) per arribar a un compromís entre el sindicat, les diferents universitats i la generalitat per trobar el finançament per aconseguir uns contractes més dignes. Els resultats d'aquest anàlisi mostra que com a institució, aquest tipus de contractació no és un problema, és un percentatge molt baix de contractes, però si que reconeixen que és un problema personal. Afegeixen però que no hi ha un pla especial

d'actuació que ho contempli perquè no existeix un finançament especial. Aquest tema es continua treballant amb els caps de departament i abans de fer les contractacions es revisa l'historial laboral del personal que opta a la plaça.

Conclouen que s'han posat les bases perquè aquesta situació no s'agregui.

Ens anuncien també que el proper semestre s'aconseguirà un nou model de plantilla, que permetrà saber al personal que es contracta la viabilitat de la plaça a la que opta. D'aquesta manera podrà rebre una visió del futur de la seva carrera professional a mig termini i escollir segons li convingui.

Afegeixen que la creació de figures alternatives a temps complert no és possible fora de les figures de la LOU (ajudants, lectors i agregats). Al juliol es va aprovar un nou decret des de la generalitat per crear una plaça de col·laboradors, però aquesta no està gens clara ni tampoc com es pot aplicar aquest nou decret. En quant a la figura d'ajudants, no és viable econòmicament ara com ara.

2. A la nostra demanda d'un cens de personal amb la figura de fals associats, responen que no ens poden proporcionar un cens real amb noms del personal, però si que ens poden proporcionar dades agregades. Es comprometen a passar-nos el número de personal que està contractada a temps parcial per fer la tesi.

BEQUES ASSOCIADES A PROJECTE.

1. El VR de Política Científica explica que tota persona que forma part d'un grup de recerca, inclosos els estudiant de 3r cicle, és investigador de la casa i per tant té els seus drets (biblioteca, carnet-identitat UdG, etc...) i ha de poder entrar el seu currículum al GREC. Ens anuncia que és un tema que hi estan treballant tant des de la secció informàtica, per tal de crear una nova base de dades a partir d'un nou programa (GREC2), vicerectorat de personal i de recerca, gestió acadèmica... Reconeixen la manca de coordinació i anuncien la voluntat de dedicar-hi esforços per millorar la situació dels drets d'aquest tipus de becaris. Des de comissió de doctorat s'està treballant perquè els estudiants paguin la tutela acadèmica i així aconseguir tenir un cens real del personal investigador en formació i reconeixen que hi ha poca informació a l'abast del doctorand sobre aquest tipus d'obligacions anuals.

Des de l'associació els comentem que ni els estudiants ni els directors de tesi saben a qui han de recórrer per demanar els seus drets com a personal de la UdG. Responen que hi treballaran.

Referent al "pla d'homologació de beques" que teòricament s'estava redactant, els vicerectors ens comenten la dificultat de que els grups de recerca puguin assegurar el finançament per 4 anys de beca, i per tant la dificultat d'homologar aquest tipus d'ajut als ajuts oficials. Es podria plantejar (tot i que no és un opció en la que s'estigui treballant) la possibilitat de co-finançar des de la universitat aquests estudiants (fer unes beques tipus BRAE) però comenten que actualment s'ha prioritzat el cofinançament amb els diferents ajuntaments del territori.

Pel que fa a aquell personal que està desenvolupant una tasca de tècnic i no de formació amb una beca associada a projecte, la nostra proposta és passar-los a contractes per obra i servei. El VR de personal comenta que creuen que si aquestes tenen caràcter formatiu, la figura de beca és adequada, però quan no tenen caràcter formatiu s'haurien de passar

a contractes. Malgrat reconeixen la necessitat de fer aquests contractes, apunten que no són viables per la manca de finançament. Afegeixen que es pot incidir més en els convenis amb empreses privades.

Després de tractar els diferents punts de la carta que els vàrem entregar, decidim posar data per una propera reunió que tindrà lloc la 2a setmana d'Octubre on es comprometen (per escrit) a presentar-nos els avenços respecte alguna de les nostres reivindicacions, com són:

- L'equiparació dels drets dels investigadors en formació independentment de la seva tipologia o situació contractual en referència al programa GREC i els carnets de la universitat i que realment se'ls reconegui com a personal UdG, tal i com està reflectit als estatuts de la Universitat.
- Un cens aproximat dels investigadors en formació de la UdG desglossat pel tipus de vinculació a la universitat (contractes, beques, sense remunerar...) en forma de dades agregades.
- L'esborrany de la propera convocatòria de beques UdG per tal de que l'associació pugui participar en la seva redacció.
- Els resultats de l'estudi comparatiu a nivell estatal i català de les durades de les tesis doctorals a la UdG.
- Invitació a l'acte de recepció dels nous becaris.

La rectora agraeix el to constructiu de la carta (també ho fan els VR) i elogia el disseny del logotip. Alhora, també mostra el seu desacord amb el caire mediàtic que han pres els nostres últims actes (l'entrega a registre de la carta i l'anunci de la nostra reunió).

Des de l'associació valorem molt positivament la represa de les converses amb l'equip de rectorat i ens mantenim a l'espera dels resultats fins el proper Octubre.