



Resum de la reunió amb la vicerectora de personal del 22/03/07

Hora: 13.00h

Durada: 2 hores

Assistents: La vicerectora de personal Dra. Isabel Pujol, la Dra. Maria Sàbat en representació dels falsos associats i un membre de la junta de l'Associació UdG.doc.

La reunió ha començat exposant per part de l'associació el motiu que els ha dut a reunir-se amb la vicerectora. La carta que va arribar a l'associació va produir un gran desconcert degut al canvi de rumb en la política de contractació de l'equip de govern de la universitat de Girona.

La vicerectora ha deixat clar des de un primer moment que tothom que ho demana és ben rebut al vicerectorat, però que la via de comunicació al respecte de la política de contractació és per mitjà dels directors de departament de la universitat (20 departaments). Al nostre torn, hem volgut deixar clara la nostra posició indicant que no veníem amb intenció de parlar de cap departament en concret i que el tema que ens preocupa concretament és la situació dels falsos associats que afecta a investigadors en fase inicial (IFIs) de la nostra universitat.

Els diferents temes tractats en la reunió han estat els detallats a continuació:

- Al 2006 es tanca la plantilla del 98.
- Els 'compromisos' assolits per l'equip de govern l'any passat no són tals, ja que no van ser aprovats en Consell de govern, però sí que reflecteixen la línia que l'equip de govern vol seguir. Aquest any el pressupost és inferior a l'any anterior i això fa que no sigui possible poder abastar tot el que es va preveure per aquest any. Per tant, la prioritat de l'equip de govern és la d'estabilitzar places de temps complert (TC) per tal que ningú es quedi sense contracte, per davant de les millores en les condicions laborals dels associats a temps parcial (TP).
- En quan a la convocatòria extraordinària de places, és una convocatòria molt restrictiva destinada a:
 - › Col·laboradors permanents: Inicialment la UdG no considerava aquest contracte una solució adequada però que sí que es podrien optar en casos molt particulars. Actualment, amb la nova reforma de la LOU desapareixen les places de col·laborador i s'han d'aprofitar en certs casos concrets, per tal que certa gent no es quedi sense contracte. Per tant, s'oferten 6 places de col·laborador permanent. De les 10 peticions de l'any passat, s'accepten certs compromisos de l'equip anterior i s'oferten 3 places a Arquitectura, 1 a Relacions públiques (la única petició dins de la seva total integració dins la

UdG) i 2 a perfils de Dr. amb molts anys a la UdG, en àrees d'acreditació molt difícil i que, d'una altra manera, optarien a agregat als 58 anys.

- › Col·laboradors temporals: Corresponen a persones amb les que hi ha un compromís des d'un Consell de Govern de 2004, i que poden optar a Col. Temp. o Lectors per concurs de mèrits (22 persones). Novament, si no s'oferia la possibilitat de passar a Col. Temp. ara, no es podia complir el compromís. Només 4 persones han sol·licitat un contracte de Col. Temp., els altres han optat per un de Lector, o no tenien alternativa perquè no tenien acreditacions.
- Altres millores del PDI es produiran en la convocatòria ordinària:
 - › La nova llei (LOU) no contempla els col·laboradors però sí la figura de l'ajudant. Aquestes són persones que poden optar o han pogut optar a un Doctorat. En la versió definitiva del Senat ja no s'inclou la clàusula 'que no sean Doctores' i es pot interpretar com que hi podran optar aquells que en qualsevol moment van optar a un Doctorat, i per tant també els que ja són actualment Doctors. D'aquesta manera, s'optarà per aquesta figura per aquella gent que no pot accedir a un contracte de Lector. La durada del període Ajudant+Lector és de 8 anys (repartits 3+5 o 5+3, no cal que sigui 4+4), temps necessari per accedir a una acreditació d'Agregat. S'ha de perfilar cap a qui va dirigida aquesta figura d'Ajudant (encara no està decidit) però proposen que sigui per gent amb el DEA, per exemple, per no iniciar el període de 8 anys molt al principi de la carrera investigadora.
 - › Si no s'aprova l'última versió de la LOU al Congrés i no es poguessin treure figures d'ajudants doctors, simplement es dona per suposat que sempre hi haurà alguna via per poder prosseguir abans d'arribar a l'etapa de Lector, si fa falta allargant el període amb contracte associat.
 - › Els contractes de Col. Temp. actuals no s'han de renovar perquè ja es va fer la previsió de fer-los pel màxim de temps possible (4 anys) ja que es va fer abans del decret emès per la Generalitat que ho converteixen en contractes de 2+2. Els nous Col. Temp. de la proper convocatòria extraordinària es suposa que es podran renovar després dels 2 primers anys segons sembla que permet la modificació de la LOU, tot i que aquesta figura desaparegui.
 - › Encara no hi ha una previsió de contractes per a la convocatòria ordinària. Es farà una previsió després del proper claustre (després de setmana santa) que es discutirà en reunions amb els directors de departament. La plantilla teòrica que es prepara (la plantilla pel 2012) seguiria el camí marcat per aquells famosos 'compromisos' que van fer l'equip de govern l'any passat. La intenció és anar eliminant els falsos associats que puguin ser assimilats a la plantilla de cada departament/àrea. L'any passat, l'equip de govern no volia negar a cap departament la possibilitat de créixer (fins i tot als que superaven el 80% de contractats a TC), aquest any la idea ha canviat i volen homogeneïtzar i equiparar els diferents departaments. Així, sembla que ara s'opta per augmentar els departaments deficitaris en TC.
 - › Davant la pregunta de si s'han plantejat fer contractes a TC als falsos associats sense compromís d'estabilització sinó com a únic objectiu de dignificar la seva situació laboral, han contestat que s'estan fent ratios de catedràtics-TC-associats, i que s'està estudiant la situació; però que a curt termini no és factible aquesta proposta ja que l'objectiu principal és arribar a un 80% de TC en plantilla per tots els departaments i falta molt per arribar-hi. Un cop assolit aquest objectiu, es poden plantejar el fer contractes a TC pels falsos associats, sobretot sense compromís d'estabilització.

- › En quant als TC actuals, la plantilla del 98 ja es pot consolidar tota, si es vol. La idea és que tots els TC es vagin estabilitzant. Tots els TC que hi ha actualment (també els Col. Temp. de l'any passat) es poden anar estabilitzant si van assolint les acreditacions i sempre i quan els seus departaments aprovin les places en Consell de departament. A la plantilla teòrica que s'ha d'aprovar properament al Clàustre quedarà reflectit el nombre total de places finals a assolir per cada departament.
- › En quan als falsos associats, la universitat demana que tothom s'acrediti, tot i que són conscients que el que estan demanant és que treballin per la universitat (per tal d'assolir el CV adequat) fora del que els obliga el seu contracte, i per tant, produint per la universitat de forma totalment gratuïta. Es recolzen amb la idea que, d'aquesta manera, podran aprofitar qualsevol 'escletxa' en la UdG o altres universitats per optar a un contracte de TC. No es comprometen a ofertar contractes d'ajudants (com a molt, s'ha de veure quins forats deixa la plantilla teòrica en casos de jubilació i altres situacions similars). Consideren que la gent que opta per fer la seva carrera investigadora a la universitat són conscients de la situació, sabran les possibilitats que tenen a partir de la plantilla teòrica i no observem per part de l'associació una voluntat real de millorar la seva situació, encara que reiteren que és la seva intenció (però no hi ha actes que ho avalin).
- › No hi ha un compromís ferm per part de la universitat de deixar de fer contractes de falsos associats ja que hi ha departaments que no han estat capaços de trobar gent disposada a fer docència a la universitat amb un contracte real d'associat (treballant en un altre lloc), i no es pot deixar d'oferir la docència que assumirien aquests falsos associats. Creuen que primer s'han d'adaptar els horaris de les carreres a nous perfils adequats per aquest tipus de contracte, com són els professors de secundària. També és factible demanar als becaris que facin una petita part de docència que disminueixi el nombre de falsos associats, però per part de l'associació notem que hi ha una falta total de concreció en aquest tema i no tenim la sensació que s'estigui treballant en la problemàtica.
- › Plantegem la pregunta sobre la mobilitat dels investigadors per tal de millorar el seu CV i que això els permeti garantir les seves acreditacions. Actualment no hi ha una normativa a la UdG que reguli com es veuen afectats els contractes en cas de realització d'estades post-doctorals a altres centres (estrangers o no), i contempen la possibilitat de normalitzar-ho en cas que sigui una opció habitual entre els investigadors de la UdG. Se'ns comunica que això és un qüestió tècnica sobre els contractes, se'ns remet a la Pilar Camarero de Recursos Humans i se'ns demana que per part de l'associació ens informem de si és d'interès general o no (per tal de saber si fa falta fer una normativa al respecte o no).

Amb aquesta última pregunta, es dóna per acabada la reunió i s'acomiaten els membres de l'Associació UdG.doc.