

L'Associació de Personal Investigador en Formació vinculat a la Universitat de Girona, davant la política de contractació d'aquest equip de govern exposa que,

- No hem estat informats de la convocatòria extraordinària de places que es volen aprovar en el proper consell de govern de la present setmana. Les noves contractacions que es proposen afecten al nostre col·lectiu, ja que s'està passant per alt un dels principals compromisos que l'equip de govern havia assolit: **prioritzar l'estabilització dels falsos associats**. Per altra banda, continuem considerant tal com ja havien exposat amb anterioritat (consell de govern del 15-6-06) que els criteris de contractació són molt poc clars. Els criteris de contractació que es proposen des de rectorat són molt qüestionables, sobretot pel fet que són definits a posteriori en funció de les demandes dels diferents departaments interessats. A més aquests criteris i la política de contractació en general es modifiquen cada any: l'any passat no es permetia cap contracte de col·laborador permanent, i en canvi se'n van realitzar de temporals; aquest any, en canvi, és totalment el contrari. Al no existir uns criteris definits és gairebé impossible que el PDI pugui programar la seva carrera investigadora.
- L'últim compromís que l'equip de rectorat va assolir va ser el d'arribar al 80% de TC per departament dins els quatre anys de govern de l'actual equip i en aquesta contractació es comprometien a donar prioritat al falsos associats. El compromís havia de suposar 28 TC l'any 06/07, 21 l'any TC 07/08, 19 TC l'any 08/09 i 14 l'any 09/10. En total 82 transformacions de TP a TC. Des de el nostre col·lectiu ja vam denunciar que es tractava d'una progressió totalment teòrica, i que no existia cap seguretat de que l'equip estigués disposat a millorar les condicions laborals dels falsos associats el curs acadèmic 2007-08 (referència consell de govern 15-6-06). Aquestes últimes setmanes ens han donat la raó. Actualment sembla que en convocatòria extraordinària s'aprovaran els contractes de 6 col·laboradors permanents (amb uns criteris MOLT POC FIABLES) i 5 col·laboradors temporals (de figures ja contractades a TC: A2TC o A3TC) i en tots els casos es tracta de promocions o consolidacions de TC. **Per tant no es contempla cap de les 21 transformacions que s'havien promès per aquest any i com a conseqüència no s'estabilitza cap fals associat.**
- Des de l'associació de Personal Investigador en Formació vinculat a la Universitat de Girona sempre hem denunciat que la situació més precària pel que fa a personal docent i investigador (PDI) és la dels falsos associats. Tot i el recolzament inicial de l'equip de govern cap aquest col·lectiu, els criteris generals de política de personal acadèmic per el curs 2005-2006 eren les de prioritzar la promoció o consolidació de TC sobre la transformació de places de TP a TC. A dia d'avui, la política de contractació continua prioritzant la consolidació de TC per sobre de la transformació de TP a TC. Tal com vam apuntar anteriorment el cost de les promocions de TC és gairebé nul, i per tant creiem que la promoció de TC no pot anar en detriment ni pot servir d'excusa per a la transformació de TP a TC, sobretot si tenim en compte que dins el programa electoral l'actual equip de govern esmentava que **'era impossible continuar en la situació de precarietat que molts professors i professores pateixen'** (textualment).

- Segons la reforma de la LOU que s'aprovarà aquest any, la figura del col·laborador només es podrà utilitzar per contractar entre diplomats, arquitectes tècnics o enginyers tècnics. Així doncs, això deixa en un futur molt incert a molts dels falsos associats que treballen en situació de precarietat a la UdG. Per tant, ens agradaria saber quina es la solució que l'equip de govern ens proposa, si més no, aquest any.

En conclusió ens demanem: què ha passat amb totes les promeses de l'actual equip de govern? i amb l'intercanvi d'informació (rectorat-udg.doc) del qual n'estaven tan orgullosos l'any passat? Perquè la taula de contractació proposada l'any passat ha desaparegut de la web? Què passarà ara amb l'estabilització dels falsos associats? Quines figures es proposen? Quins són els criteris de contractació d'aquest any?

Esperant una resposta el més ràpid possible, ben cordialment,

Associació de Personal Investigador en Formació
vinculat a la Universitat de Girona